

	<b>POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO</b>	CODICE	POL
		REVISIONE	01
		DATA	23/12/2024
		N. PAGINA	1 di 2

La direzione aziendale considera la tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti come fondamento necessario sul quale pianificare ciascuna attività operativa che si esegue all'interno del proprio stabilimento e sotto la propria responsabilità. Lo scopo dell'adozione del sistema gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro, è quello di testimoniare il reale impegno che la Società opera verso il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in termini di sicurezza.

Infatti, l'applicazione del SGSL permette la costante verifica della corretta adozione di interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza presenti, nel proprio stabilimento.

È possibile dedurre che implementando le precauzioni individuate, si determini nel tempo, l'incremento della soddisfazione dei clienti e di tutte le parti interessate, in quanto l'effetto diretto di tale miglioramento, è la riduzione degli eventi indesiderati che potrebbero rendere difficoltosa l'operatività aziendale ed inoltre, l'ottenimento del benessere lavorativo.

La Direzione Aziendale ha riconosciuto i seguenti principi generali:

- **CULTURA PER LA SICUREZZA**

Perseguire e sensibilizzare i propri dipendenti e collaboratori circa la cultura per la sicurezza, attraverso periodici corsi di formazione, è necessario ai fini della riduzione delle condizioni di rischio e di conseguenza alla prevenzione di malattie professionali.

- **TUTELA AMBIENTE DI LAVORO**

L'organizzazione intende tutelare il proprio ambiente di lavoro, verificando periodicamente l'assenza di eventuali rischi correlati.

- **PREVENIRE IL VERIFICARSI DI SITUAZIONI DI RISCHIO**

Prevedere e pianificare le proprie attività al fine di determinare con discreto anticipo, l'insorgenza di situazioni che potrebbero mettere a repentaglio la salute e la sicurezza dei lavoratori.

- **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

Il processo produttivo deve essere schematizzato in relazione alle richieste di mercato, avendo sempre come obiettivo di garantire la protezione dei lavoratori.

Nei casi in cui risultasse necessario incrementare i turni di lavoro, dovranno essere pianificati in maniera appropriata. La direzione aziendale, pertanto garantisce l'organizzazione del lavoro aderente alla logica di business e vicina all'approccio basato sulla riduzione del rischio, garantendo la sicurezza dei lavoratori.

- **SISTEMA DI VERIFICA**

Verificare periodicamente le prestazioni circa le tematiche di salute e sicurezza messe a punto dall'organizzazione, per mantenere costanti nel tempo le condizioni di lavoro idonee.

- **MANUTENZIONE DELLE MACCHINE**

Il funzionamento degli impianti e delle attrezzature della Società deve garantire la sicurezza e l'affidabilità, nel rispetto dei requisiti cogenti. La ditta effettua le manutenzioni periodiche delle attrezzature e degli impianti nel rispetto delle misure di sicurezza e a garanzia dell'efficacia dei sistemi nel tempo.

	<b>POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO</b>	CODICE	POL
		REVISIONE	01
		DATA	23/12/2024
		N. PAGINA	2 di 2

- AFFIDABILITA' NEI CONFRONTI DEI PROPRI CLIENTI***

Il SGS� permette di prevedere il verificarsi di potenziali incidenti, infortuni, near-miss e pertanto, costituisce un effettivo strumento di tutela per gli operatori e per le loro prestazioni lavorative. Le competenze acquisite negli anni, dai lavoratori sono altamente specializzate e settoriali, pertanto un eventuale infortunio comporterebbe il fermo momentaneo dell'operatività causando difficoltà anche ai clienti.
- RAFFORZAMENTO DEI RAPPORTI CON PARTI INTERESSATE***

L'adozione del SGS� rappresenta la conferma che la Società è attenta circa rischi infortunistici, andando perciò a rafforzare la positiva reputazione acquisita negli anni.
- RISPETTO DELLE NORMATIVE E DELLE DISPOSIZIONI COGENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA***

La Società opera nel rigoroso rispetto dei requisiti derivanti dalla legislazione, in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.
- COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI***

Il Datore di lavoro è la prima persona coinvolta in tale ottica di tutela. Infatti, è colui che per primo ne dà l'esempio e ne esige il rispetto, rendendo disponibili le eventuali risorse che si mostrano necessarie a tale scopo.
- CONDUZIONE DI UN COMPORTAMENTO ETICAMENTE CORRETTO***

L'organizzazione assicura che il rapporto con i propri collaboratori, sia basato su imparzialità, trasparenza ed equità nel rispetto dei diritti e della libertà individuale di ciascuna persona con la quale stipula rapporti lavorativi.

Il presente documento è reso disponibile a tutte le parti interessate ed inoltre, è esposto nella bacheca aziendale.

Fano, lì 23/12/2024

Firma del Datore di Lavoro

